

**UCHWAŁA NR XIV/132/16  
RADY GMINY DRAGACZ**

z dnia 30 sierpnia 2016 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 1911 z późn. zm.<sup>1)</sup>) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dragacz;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1.

**§ 3. 1.** Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Dragacz, z czego na nagrody organu prowadzącego szkołę, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy, przeznaczają się 30 % środków funduszu, a na nagrody Dyrektora Szkoły 70 % tych środków.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy, może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

3. Nagrody, o których mowa w § 1. są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać nauczycielowi w innym terminie.

5. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 1.400,00 zł brutto, a wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta Gminy i nie może być mniejsza od kwoty 650,00 zł brutto.

6. Wójt Gminy może w ramach posiadanych środków zwiększyć specjalny fundusz nagród.

**§ 4. 1.** Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składa się do dnia 30 września każdego roku, do Wójta Gminy Dragacz.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występują:

- 1) w stosunku do nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
  - b) dyrektor Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Dragaczu (dalej SAPO w Dragaczu),
  - c) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
  - d) związki zawodowe działające na terenie szkoły.
- 2) w stosunku do dyrektora:
  - a) dyrektor SAPO w Dragaczu,
  - b) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
  - c) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r., poz. 357, 1268 i 1418 oraz z 2016 r., poz. 668.

3. Nagroda, o której mowa w § 4. 1 może być przyznana także z inicjatywy Wójta.

4. Wnioski o nagrody rozpatruje Wójt Gminy.

5. Kandydaci do nagrody Wójta Gminy muszą w swoim dorobku zawodowym posiadać co najmniej jedną nagrodę Dyrektora Szkoły. W danym roku szkolnym nie mogą być typowani za te same osiągnięcia do dwóch różnych nagród

6. Wnioski kandydatów do nagród Wójta opiniują:

- 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne,
- 2) dla kadry kierowniczej szkół – dyrektor SAPO.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata oraz opinie, o których mowa w § 4 ust. 6 uchwały, w tym opinię rady pedagogicznej szkoły wyrażoną procentowo w głosowaniu tajnym, przy czym wynik tego głosowania dyrektor jest zobowiązany przedstawić radzie pedagogicznej,
- 2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne kandydata, za okres od ostatniej przyznanej nagrody Wójta lub Dyrektora Szkoły,
- 3) podpis wnioskodawcy.

2. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

§ 6. Do nagrody Wójta może być typowany nauczyciel, który spełnia co najmniej cztery kryteria z punktu pierwszego i pięć kryteriów z punktu drugiego w następujących zakresach:

- 1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - b) osiąga liczące się co najmniej w skali gminy wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych lub wiedzy, w zawodach sportowych czy w przeglądach działalności artystycznej,
  - c) uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
  - d) prowadzi udokumentowane pozalekcyjne zajęcia z uczniami i uzdolnionymi i z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w szkole,
  - f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej, aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich.
- 2) w pracy opiekuńczo-wychowawczej i realizacji innych zadań statutowych szkoły:
  - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - c) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami, współpracuje ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
  - d) organizuje współpracę placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - e) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,

- f) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, popularyzuje własne osiągnięcia w ramach WDN, na lekcjach koleżeńskich, w prasie pedagogicznej i środkach masowego przekazu, inspiruje do doskonalenia zawodowego innych nauczycieli, podejmuje działania na rzecz urzędzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- g) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- h) udziela aktywnej i efektywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- i) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- j) bardzo dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i środowiskiem lokalnym,
- k) wyróżnia się szczególną dbałością o mienie szkoły, zaangażowaniem w poprawę stanu technicznego i doposażenia bazy szkolnej, remonty, inwestycje, pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły,
- l) podejmuje działalność promującą placówkę, buduje pozytywny obraz szkoły w środowisku oraz pozyskuje przyjaciół i sponsorów placówki,   ł)z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły.

§ 7. Nagroda Wójta dla dyrektora może być przyznana kandydatowi, który spełnia co najmniej sześć z wymienionych kryteriów, a w szczególności za:

- 1) wypracowanie twórczej atmosfery pracy wśród nauczycieli,
- 2) wzorową współpracę z rodzicami,
- 3) skuteczną realizację nadzoru pedagogicznego, w tym stworzenie warunków do rozwoju zawodowego nauczycieli, stałego podnoszenia przez nich kwalifikacji oraz organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji w zawodzie, dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4) zapewnienie rozwoju placówki poprzez tworzenie klimatu pedagogicznego sprzyjającego osiągnięciu zamierzonych celów, tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 5) osiąganie wymiernych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej przez placówkę, którą kieruje oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych o zasięgu ponadgminnym,
- 6) osobiste koordynowanie lub zrealizowanie znaczących imprez w procesie dydaktyczno-wychowawczym placówki,
- 7) udział szkoły w programach krajowych lub międzynarodowych z zakresu edukacji oraz w projektach współfinansowanych ze środków unijnych,
- 8) wysoki poziom organizacji pracy w szkole,
- 9) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i umiejętne wydatkowanie środków pozabudżetowych, w tym na wzbogacanie bazy szkolnej,
- 10) wysoki poziom administrowania placówką, solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 11) promocję osiągnięć placówki oraz efektywną współpracę ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi placówkę, radą pedagogiczną i radą rodziców oraz związkami zawodowymi,
- 12) wzorowe stosowanie przepisów prawa oświatowego.

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły składa się do dnia 30 września każdego roku, do dyrektora szkoły.

2. Z pisemnie uzasadnionym wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły, poza dyrektorem, który typuje kandydata, może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
- 2) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

3. Wnioski kandydatów do nagród opiniują rady pedagogiczne.

**§ 9.** 1. Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata oraz opinię, o której mowa w § 8 ust. 3 uchwały,
- 2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Dyrektora Szkoły,
- 3) podpis wnioskodawcy.

2. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

**§ 10.** Do nagrody Dyrektora Szkoły może być typowany nauczyciel, który spełnia odpowiednio co najmniej po trzy kryteria w zakresach, o których mowa w § 6 niniejszej uchwały.

**§ 11.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub nagroda Dyrektora Szkoły, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 12.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom szkół.

**§ 13.** Traci moc uchwała nr XXIII/162/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Ludwik Borolewski**

Załącznik do Uchwały Nr XIV/132/16  
Rady Gminy Dragacz  
z dnia 30 sierpnia 2016 r.

**Wniosek**

**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dragacz/Dyrektora Szkoły \***

*Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dragacz/Dyrektora Szkoły \**

Pani/Panu .....

data urodzenia .....

wykształcenie .....

stopień awansu zawodowego .....

staż pracy w placówce .....

staż pracy pedagogicznej .....

nazwa placówki .....

zajmowane stanowisko .....

dotychczas otrzymane nagrody :

Nagroda .....

Nagroda .....

.....

ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich pięciu lat:

.....

/data/

/ocena/

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....

.....

**Opinia Rady Pedagogicznej /Dyrektora SAPO \* – pozytywna/negatywna \***

.....

(miejsce i data) (pieczęć) (podpis)

**Organ sporządzający wniosek**

.....

(miejsce i data) (pieczęć) (podpis)

**Wniosek rozpatrzone – pozytywnie/negatywnie\***

.....

(miejsce i data) (pieczęć) (podpis)

\* *Niewłaściwe skreślić*

## UZASADNIENIE

Na mocy art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta i Dyrektora Szkoły ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły dla nauczycieli, w tym podział środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

Przyjęte uchwałą Nr XXIII/162/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2009 roku kryteria i tryb przyznawania ww. nagród, wymagały wprowadzenia pewnych zmian na podstawie wniosków jakie nasunęły się w trakcie sześcioletniego okresu ich stosowania. Poniżej przedstawione zmiany wypracowano na spotkaniu Wójta Gminy Dragacz z przedstawicielami rad pedagogicznych, w oparciu o przeprowadzone wśród nauczycieli szkół ankiety.

W uchwale rozszerzono katalog potencjalnych wnioskodawców o związki zawodowe działające na terenie szkoły i rady rodziców, zmieniono wysokość środków przeznaczanych na nagrody Wójta z 20% na 30% i dodano zapis o minimalnej wysokości nagrody, co umożliwi zwiększenie jej rangi i dostępności (zwiększy szanse osób zasługujących na jej otrzymanie), uszczegółowiono zapis o opinii rady pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę Wójta. Określono też minimalną i maksymalną wysokość nagrody Dyrektora Szkoły.

Zmodyfikowano też kryteria, tak by były przejrzystsze i lepiej dostosowane do specyfiki pracy naszych szkół. Usunięto warunek posiadania wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego (informacja taka musi znaleźć się we wniosku – wzór wniosku stanowi załącznik do uchwały) oraz otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny, gdyż zapis taki czasami uniemożliwiał wnioskowanie o nagrodę, miał też wpływ na sposób dysponowanie niewielkimi środkami na te dodatki w szkołach.

Projekt regulaminu został zaopiniowany przez związek zawodowy zrzeszający nauczycieli (zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych).

Przewodniczący Rady

**Ludwik Borolewski**