

**UCHWAŁA NR IX/77/19
RADY GMINY DRAGACZ**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.²⁾) w uzgodnieniu z Zarządem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grudziądzu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIII/161/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2009 r. w sprawie ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli zmieniona Uchwałą Nr XXXII/212/10 Rady Gminy Dragacz z dnia 5 listopada 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dragacz.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko -Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady


Ludwik Borolewski

¹⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1309.

²⁾Zmiany niniejszej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730.

**Regulamin zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dragacz;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) stawce bazowej – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia znaną na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie placówką:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) dbałość o powierzone mienie,
 - e) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Dragacz.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznawana jest kwotowo i nie może być wyższa niż 50 % stawki bazowej.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10 % i nie wyższa niż 50 % stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 4, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy Dragacz może być podniesiona do 70 % stawki bazowej.

6. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi na stanowisku kierowniczym rozpoczynającemu pracę dodatek może być przyznany po co najmniej 6 miesiącach pracy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,

b) wychowawcy oddziału.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowiska kierownicze	% stawki bazowej
1	Dyrektor do 5 oddziałów	30%
2	Dyrektor od 6 do 9 oddziałów	40%
3	Dyrektor od 10 do 19 oddziałów	50 %
4	Dyrektor od 20 oddziałów	60%

§ 9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów przysługuje w wysokości nie wyższej niż 50 % dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora, dodatek ustala dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu – 5% stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy: oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, oddziału w szkołach podstawowych wynosi 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dragacz.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego lub 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego lub 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 13. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 14. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 5.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 16. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych nie zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala się w wysokości przysługującej za jedną godzinę ponadwymiarową zajęć opiekuńczych.

§ 17. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

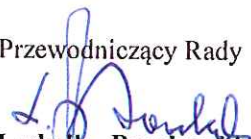
§ 19. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. W razie zastępstwa nieobecnego nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela do zadań Rady Gminy należy ustalenie Regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz. Przedstawiony Regulamin uwzględnia przewidywaną strukturę zatrudnienia oraz dostosowuje przepisy prawa lokalnego do zmian ustawy Karta Nauczyciela.

Przewodniczący Rady



Ludwik Borolewski